### 重庆市巴南区人民政府惠民街道办事处

### 公开招聘公益性岗位及非在编工作人员公告

因工作需要，经惠民街道党工委、办事处同意，决定面向社会公开招聘公益性岗位工作人员4名、非在编工作人员4名，现就招聘工作有关事宜公告如下：

一、招聘原则

按照公开、平等、竞争、择优的原则，坚持德才兼备的用人标准，采取笔试与面试相结合的方式，择优聘用。

二、招聘岗位及名额

本次面向社会公开招聘公益性岗位工作人员4名、非在编工作人员4名，具体招聘岗位详见附件1。

三、招录条件

（一）基本条件

1.具有中华人民共和国国籍，拥护中华人民共和国宪法，遵守国家法律法规，品行端正；

2.年龄为18周岁以上、35周岁及以下（计算时间截止2021年3月22日）；

3.热爱工作，具有良好的职业道德和服务意识；

4.身体健康并具有履行岗位职责的身体条件；

5.符合岗位所需的其他条件（详见附件1）。

（二）以下人员不纳入本次招聘范围

曾因犯罪受过刑事处罚或曾被开除公职的人员；刑罚尚未执行完毕或属于刑事案件被告人、犯罪嫌疑人，司法机关尚未撤销案件、检察机关尚未作出不起诉决定或人民法院尚未宣告无罪的人员；尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员；最高人民法院公布的失信被执行人；国家有关部委联合签署备忘录明确的失信情形人员；现役军人；全日制在校大学生；法律规定的不得聘用其他情形的人员。

四、报名及资格审查

（一）报名时间

2021年3月23日至3月26日上午9：00—12：00；下午14：00-17:00。（如有变化另行通知）

（二）报名地点

巴南区惠民街道惠西路221号（惠民街道办事处组织办公室）；咨询电话：023-66374541。

（三）报名要求

本次考试采取现场报名方式。报名者须持以下材料：

（1）本人身份证、毕业证、学位证原件及复印件1份；

（2）有工作单位的须持所在单位同意报考证明；是中共党员的提供党员组织关系证明；是退役士兵、转业军人的提供相关证明；以及其他相关资质能力证明，均用A4纸打印；

（3）近期2寸免冠彩色照片1张；

（4）填写报名表1份（见附件2）；

（四）资格初审

街道组织部门负责对报考者进行资格审查，审查合格方能进入考试环节。

五、考试考核

考试考核分为笔试和面试。

（一）笔试

笔试采取闭卷的方式进行，笔试科目为《综合知识》满分为100分。

《综合知识》考试范围包含：时事政治、《中国共产党农村基层组织工作条例》、公文写作（公文写作参考：2018全新版重庆市事业单位公开招聘工作人员考试专用教材《综合基础知识》的第四部分内容）

1.开考比例：招聘岗位人数与资格审查合格人数的比例应达1:2及以上，资格审查合格人数达不到开考比例的，取消招聘岗位名额，其中属急需紧缺岗位的，经用人单位同意后，可作为紧缺岗位开考。

2.时间及地点：笔试时间及地点详见《准考证》。考生凭身份证原件于2021年3月29日上午9:00—12:00到惠民街道办事处组织办公室领取准考证。（如有变化另行通知）

（二）面试

1.面试比例：按拟招聘岗位人数1:2的比例，按笔试成绩从高到低依次确定各招聘岗位进入面试人员，若该岗位进入面试人员笔试成绩出现并列时，则均进入面试。面试人数达不到规定比例的，如该岗位属急需紧缺岗位的，经街道党工委研究同意后，可作为紧缺岗位开考。

2.面试方式：采取结构化面试方式，满分为100分。

3.面试时间及地点：另行通知。

（三）总成绩计算方式

考试考核总成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%。

面试结束后，根据总成绩从高分到低分1:1确定各招聘岗位体检人员。在确定各招聘岗位体检人员时，若总成绩出现并列时，以面试成绩高者优先；面试成绩仍相等的，以学历高者优先；学历也相同时，则以加试面试题的方式确定体检人员。

笔试成绩、面试人员名单、总成绩和体检人员名单在惠民街道办事处公示栏公布（笔试成绩、面试成绩、总成绩保留小数点后2位有效数字）。

六、体检、政审和公示

（一）体检

体检人员到街道指定医院参加体检（体检费用由考生自行承担）。体检标准参照《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）等规定执行。受检人对体检结论有疑义的，可在接到体检结论通知之日起3日内书面向街道提出复检申请，由街道同意后到指定医院进行一次复检，体检结果以复检结果为准（复检费用由考生自行承担）。

（二）政审

体检合格者，由惠民街道办事处组织政审考察，主要考察其思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩、个人征信记录及报考信息和相关材料是否真实、准确等情况。政审不合格者，不予聘用。

（三）公示

政审合格的拟聘人员，在惠民街道办事处机关公示栏公示，公示时间为5个工作日。

凡因体检、政审、公示不合格以及在公示前考生确认自动放弃资格所出现的缺额，在应聘参考人员中按考试考核总成绩从高分到低分依次递补。

七、聘用及薪酬待遇

（一）统一培养

录用人员将纳入“惠来”人才培养计划，由街道组织部门牵头统一开展新人培养，参加街道开展的各类培训活动。

（二）试用

录用人员试用期两个月，试用期考核不合格或发现隐瞒聘前病史且身体条件不符合岗位要求的，予以辞退。

（三）薪酬待遇

工资、伙食补助、考核奖等参照用工单位非在编人员执行。

本招聘公告由重庆市巴南区人民政府惠民街道办事处负责解释。

附件：1. 惠民街道招聘公益性岗位及非在编工作人员岗位情况一览表

2. 惠民街道招聘公益性岗位及非在编工作人员岗位人员报名登记表

重庆市巴南区人民政府惠民街道办事处

2021年3月22日

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位类别 | 岗位名称 | 岗位数量 |  | 相关要求 | | | 备注 |
| 性别 | 学历 | 专业要求 | 其它要求 |  |
| 1 | 公益性岗位 | 综合管理1 | 1 | 不限 | 大学专科及以上学历 | 不限 | 1.离校2年内未就业的高校毕业生（2019年4月30日之后取得毕业证）。  2. 重庆市内城乡居民户口。 |  |
| 2 | 综合管理2 | 2 | 不限 | 大学专科及以上学历 | 中国语言  文学类 | 1.离校2年内未就业的高校毕业生（2019年4月30日之后取得毕业证）。  2. 重庆市内城乡居民户口。 |  |
| 3 | 工程管理 | 1 | 不限 | 大学专科及以上学历 | 土木类、工业  工程类 | 1.离校2年内未就业的高校毕业生（2019年4月30日之后取得毕业证）。  2. 重庆市内城乡居民户口。 |  |
| 4 | 非在编工作人员 | 综合管理3 | 1 | 不限 | 大学专科及以上学历 | 中国语言  文学类 | 无 |  |
| 5 | 城市管理执法辅助内勤 | 1 | 不限 | 大学专科及以上学历 | 工商  管理类 | 无 |  |
| 6 | 城市管理执法辅助外勤 | 2 | 男性 | 大学专科及以上学历 | 不限 | 身高1.7米以上，有C1驾照。 | 需值夜班 |

惠民街道招聘公益性岗位及非在编工作人员岗位情况一览表

附件2

惠民街道招聘公益性岗位及非在编工作人员报名登记表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 | |  | | 照片 |
| 民 族 |  | 出生年月 | |  | |
| 政治面貌 |  | 联系电话 | |  | |
| 户籍所在地 |  | | 身份证  号码 | |  | |
| 毕业院校、  时间及专业 |  | | 学历  学位 | |  | |
| 家庭住址 |  | | | | | |
| 个人简历  （从高中开始） |  | | | | | |
| 报考岗位 | 报考岗位：  是否服从调配：🞎 是 🞎 否  本人签字：  年 月 日 | | | | | |
| 审核意见 | 审核人签字：  年 月 日 | | | | | |